3 июня 1998 года N 133-КЗ

ЗАКОН

КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Принят

Законодательным Собранием Краснодарского края

26 мая 1998 года

(в ред. Законов Краснодарского края

от 07.08.2000 N 311-КЗ, от 06.04.2006 N 1011-КЗ,

от 29.12.2007 N 1349-КЗ, от 07.07.2009 N 1784-КЗ)

Настоящий закон обеспечивает единый порядок регулирования отношений в области охраны труда на территории Краснодарского края между работодателями и работниками на предприятиях, в учреждениях и организациях всех форм собственности независимо от сферы хозяйственной деятельности и подчиненности и направлен на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и в связи с ней.

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

Правовым основанием настоящего закона являются Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации и иные нормативные правовые акты Российской Федерации".

(в ред. Законов Краснодарского края от 07.08.2000 N 311-КЗ, от 06.04.2006 N 1011-КЗ, от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Основные понятия

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

1) охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

2) условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;

3) вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

4) опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

5) безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;

6) рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

7) средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников опасных и (или) вредных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;

8) сертификат соответствия организации работ по охране труда - документ, удостоверяющий соответствие проводимых работодателем работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

9) производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг;

10) требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;

11) государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда;

12) аттестация рабочих мест по условиям труда - оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Статья 2. Законодательство Краснодарского края об охране труда и сфера его действия

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

Законодательство Краснодарского края об охране труда состоит из настоящего Закона и издаваемых в соответствии с ним нормативных правовых актов Краснодарского края.

Гарантии права работников на здоровье и безопасные условия труда, определенные коллективными договорами, соглашениями и иными нормативными актами в отраслях и организациях на территории Краснодарского края, не могут быть ниже гарантий, предусмотренных законами Российской Федерации и настоящим Законом.

Положения настоящего Закона распространяются на:

работодателей (физических лиц и юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности);

работников, состоящих с работодателями в трудовых отношениях;

проходящих производственную практику студентов и учащихся образовательных учреждений всех типов;

лиц, осужденных к лишению свободы и привлекаемых к труду;

членов производственных кооперативов и членов крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающих личное трудовое участие в их деятельности;

работников и других лиц, проходящих профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;

лиц, страдающих психическими расстройствами, участвующих в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

лиц, привлекаемых в установленном порядке к выполнению общественно полезных работ.

Статья 3. Реализация государственной политики в области охраны труда

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда в Краснодарском крае обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти Краснодарского края и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Законом.

Глава 2. УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ

(в ред. Закона Краснодарского края

от 07.07.2009 N 1784-КЗ)

Статья 4. Государственное управление охраной труда в Краснодарском крае

(в ред. Закона Краснодарского края от 07.07.2009 N 1784-КЗ)

1. Государственное управление охраной труда на территории Краснодарского края осуществляется федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти Краснодарского края в области охраны труда в пределах их полномочий.

2. К полномочиям высшего исполнительного органа государственной власти Краснодарского края относятся:

1) реализация государственной политики в области охраны труда и федеральных целевых программ улучшения условий и охраны труда на территории Краснодарского края;

2) принятие нормативных правовых актов Краснодарского края в области охраны труда по вопросам, не отнесенным к полномочиям федеральных органов исполнительной власти;

3) утверждение краевых целевых программ улучшения условий и охраны труда и обеспечение контроля за их выполнением;

4) определение уполномоченного органа исполнительной власти Краснодарского края в области охраны труда (далее - орган исполнительной власти Краснодарского края в области охраны труда);

5) координация деятельности в сфере охраны труда на территории Краснодарского края;

6) осуществление иных полномочий в области охраны труда в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

3. К полномочиям органа исполнительной власти Краснодарского края в области охраны труда относятся:

1) обеспечение реализации государственной политики в области охраны труда и федеральных целевых программ улучшения условий и охраны труда на территории Краснодарского края;

2) разработка и утверждение программ улучшения условий и охраны труда, нормативных правовых актов Краснодарского края в области охраны труда в пределах своей компетенции и осуществление контроля за их выполнением;

3) организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края;

4) анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости, проведение мероприятий, направленных на профилактику несчастных случаев и повреждения здоровья работников;

5) организация проведения на территории Краснодарского края в порядке, установленном трудовым законодательством, обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;

6) организация взаимодействия по вопросам охраны труда федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти Краснодарского края, органов местного самоуправления, объединений работодателей, объединений профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда, действующих на территории Краснодарского края;

7) осуществление на территории Краснодарского края в порядке, установленном трудовым законодательством, государственной экспертизы условий труда, организация проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и проведение подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

8) осуществление мероприятий по информированию, консультированию и оказанию правовой помощи работодателям и работникам по вопросам охраны труда;

9) проведение в порядке, установленном трудовым законодательством, обследования состояния условий и охраны труда в организациях Краснодарского края, получение информации и документов, необходимых для осуществления своих полномочий;

10) участие в порядке, установленном трудовым законодательством, в расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом;

11) исполнение иных полномочий в сфере государственного управления охраной труда, не отнесенных к полномочиям федеральных органов исполнительной власти, в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края.

4. Органы исполнительной власти Краснодарского края обеспечивают в пределах своих полномочий реализацию государственной политики в области охраны труда в курируемых отраслях и организациях и координируют свою деятельность с органом исполнительной власти Краснодарского края в области охраны труда.

Статья 5. Утратила силу. - Закон Краснодарского края от 07.07.2009 N 1784-КЗ.

Статья 6. Реализация государственной политики в области охраны труда в муниципальных образованиях

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

1. Органы местного самоуправления реализуют государственную политику в области охраны труда на территории муниципального образования в пределах своих полномочий.

2. Органы местного самоуправления:

1) принимают нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права в области охраны труда, в пределах своей компетенции в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края;

2) принимают и реализуют муниципальные целевые программы по улучшению условий и охраны труда;

3) финансируют мероприятия по улучшению условий и охраны труда за счет средств местных бюджетов, муниципальных фондов охраны труда в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления;

4) осуществляют внутриведомственный государственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда в подведомственных организациях;

5) участвуют по согласованию в расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом;

6) принимают решения по вводу у отдельных работодателей дополнительных условий и показаний к проведению обязательных медицинских осмотров (обследований);

7) содействуют общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

8) осуществляют иные мероприятия по охране труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Статья 7. Управление охраной труда в организации и у работодателей - индивидуальных предпринимателей

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

2. У работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в области охраны труда.

3. Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

4. Структура службы охраны труда и численность работников службы охраны труда определяется работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

5. При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции исполняет работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

6. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации. Перечень услуг, для оказания которых необходима аккредитация, и правила аккредитации устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Глава 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Статья 8. Государственные нормативные требования охраны труда

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

1. Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах Краснодарского края, устанавливаются правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

2. Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

3. Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 9. Обучение и инструктирование работников по охране труда

1. Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

(п. 1 в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

2. Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

(п. 2 в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

3. Для лиц, поступающих на работу с вредными или опасными условиями труда, работодатель обеспечивает обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности - проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

(в ред. Законов Краснодарского края от 07.08.2000 N 311-КЗ, от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

4. Утратил силу. - Закон Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ.

Статья 10. Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

1. Проекты строительства и реконструкции производственных объектов, машин, механизмов и другого производственного оборудования, технологических процессов должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда. Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия.

(п. 1 в ред. Закона Краснодарского края от 07.07.2009 N 1784-КЗ)

2. Запрещается техническое переоснащение производственных объектов, производство и внедрение новой техники, внедрение новых технологий без заключений государственной экспертизы условий труда о соответствии проектов технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий государственным нормативным требованиям охраны труда.

(п. 2 в ред. Закона Краснодарского края от 07.07.2009 N 1784-КЗ)

3. Оценка соответствия проектов строительства, реконструкции, капитального ремонта производственных объектов требованиям охраны труда осуществляется путем проведения государственной экспертизы проектной документации и осуществления государственного строительного надзора в соответствии с законодательством о градостроительной деятельности.

4. В случае использования новых или не применявшихся у работодателя ранее вредных или опасных веществ он обязан до начала использования указанных веществ разработать и согласовать с соответствующими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, меры по сохранению жизни и здоровья работников.

5. Запрещается применение в производстве вредных или опасных веществ, материалов, продукции, товаров и оказание услуг, для которых не разработаны методики и средства метрологического контроля и токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

Статьи 11 - 12. Утратили силу. - Закон Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ.

Статья 13. Профессиональная подготовка в области охраны труда

1. Органы исполнительной власти Краснодарского края в пределах своих полномочий содействуют организации обучения по охране труда в образовательных учреждениях начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального и послевузовского профессионального образования.

(п. 1 в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

2. Утратил силу. - Закон Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ.

3. Специалисты служб охраны труда организаций, преподаватели и члены комиссий и учебных центров, имеющих разрешение на обучение и проверку знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций, не реже одного раза в 5 лет проходят повышение квалификации по охране труда.

Статья 14. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, краевого бюджета, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, а также может осуществляться за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

3. В крае, в отраслях экономики, в муниципальных образованиях, а также у работодателей могут создаваться фонды охраны труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

4. Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Глава 4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА И РАБОТОДАТЕЛЯ

Статья 15. Право работника на охрану труда

Каждому работнику гарантированы права на охрану труда, закрепленные Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, другими законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края.

(в ред. Законов Краснодарского края от 07.08.2000 N 311-КЗ, от 06.04.2006 N 1011-КЗ, от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

Условия трудового договора должны соответствовать требованиям законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда. В трудовом договоре указываются достоверные характеристики условий труда, компенсации и льготы труда.

(в ред. Законов Краснодарского края от 06.04.2006 N 1011-КЗ, от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

Каждый работник имеет право на охрану труда, в том числе на:

а) рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

(п. "а" в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

б) получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте работника, о существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся средствах индивидуальной и коллективной защиты, льготах и компенсациях, а также о принятых мерах по защите работника от воздействия вредных или опасных производственных факторов;

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

в) отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;

(п. "в" в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

г) обязательное социальное страхование работодателем от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, которое производится в порядке и на условиях, установленных федеральными законами;

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

д) обеспечение за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда;

е) обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

ж) обращение по вопросам охраны труда в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти Краснодарского края и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы;

(п. "ж" в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

з) запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти Краснодарского края, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

(п. "з" в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

и) личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

(п. "и" в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

к) профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;

(п. "к" в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

л) сохранение места работы (должности) и среднего заработка на время приостановления деятельности или в связи с временным запретом деятельности вследствие нарушений государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника;

(п. "л" в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

м) утратил силу. - Закон Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ;

н) компенсации, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если работник занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Размеры компенсаций и условия их предоставления устанавливаются в порядке, определенном Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повышенные или дополнительные компенсации могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя;

(п. "н" в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

о) возмещение вреда, причиненного ему увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением им трудовых обязанностей;

п) защиту своих прав, в том числе в судебном порядке.

Статья 16. Обязанности работника в области охраны труда

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

Работник обязан:

а) проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований по охране труда;

(п. "а" в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

б) соблюдать требования охраны труда;

(п. "б" в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

в) правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

(п. "в" в ред. Закона Краснодарского края от 06.04.2006 N 1011-КЗ)

г) утратил силу. - Закон Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ;

д) немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

(п. "д" в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

е) проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;

(п. "е" в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

ж) утратил силу. - Закон Краснодарского края от 07.07.2009 N 1784-КЗ.

Статья 17. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

Работодатель обязан обеспечить:

а) соблюдение законодательства об охране труда, действующего на территории Российской Федерации и Краснодарского края;

б) организацию контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

(п. "б" в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

в) в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований;

(п. "в" в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

г) безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений и оборудования, безопасность технологических процессов и применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, а также применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты;

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

д) соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

(п. "д" в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

е) утратил силу. - Закон Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ;

ж) проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в установленные сроки с последующей сертификацией организации работ по охране труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

(п. "ж" в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

з) информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

(п. "з" в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

и) санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

(п. "и" в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

к) приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

(в ред. Законов Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ, от 07.07.2009 N 1784-КЗ)

л) хранение, стирку, сушку, ремонт и замену специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты за счет собственных средств;

(п. "л" в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

м) режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

(п. "м" в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

н) обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда;

(п. "н" в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

о) недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

(п. "о" в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

п) утратил силу. - Закон Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ;

р) необходимые меры по предотвращению аварийных ситуаций при их возникновении, обеспечению сохранения жизни и здоровья работников, в том числе надлежащие меры по оказанию первой помощи пострадавшим;

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

с) расследование и учет в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

(п. "с" в ред. Закона Краснодарского края от 06.04.2006 N 1011-КЗ)

т) беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органа исполнительной власти Краснодарского края в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, представителей органов общественного контроля для проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

(п. "т" в ред. Закона Краснодарского края от 07.07.2009 N 1784-КЗ)

у) предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органу исполнительной власти Краснодарского края в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

(п. "у" в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

ф) обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

(в ред. Закона Краснодарского края от 07.08.2000 N 311-КЗ)

х) выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами сроки;

(п. "х" в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

х) исключен. - Закон Краснодарского края от 07.08.2000 N 311-КЗ.

ц) недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также при наличии медицинских противопоказаний;

(п. "ц" введен Законом Краснодарского края от 06.04.2006 N 1011-КЗ; в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

ч) ознакомление работников с требованиями охраны труда;

(п. "ч" введен Законом Краснодарского края от 06.04.2006 N 1011-КЗ)

ш) разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

(п. "ш" в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

щ) наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации;

(п. "щ" введен Законом Краснодарского края от 06.04.2006 N 1011-КЗ)

ы) выдачу работникам на работах с вредными условиями труда бесплатно по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов, а на работах с особо вредными условиями труда предоставление бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактического питания.

(п. "ы" введен Законом Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

Статья 18. Права работодателя

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

Работодатель имеет право:

1) устанавливать с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения;

2) устанавливать повышенные или дополнительные компенсации за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) создавать фонд охраны труда для финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления;

4) обращаться в орган исполнительной власти Краснодарского края в области охраны труда об осуществлении государственной экспертизы условий труда работников.

Статья 19. Ограничения на тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

Ограничения на тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда регулируются законодательством Российской Федерации.

Статья 20. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

(в ред. Закона Краснодарского края от 06.04.2006 N 1011-КЗ)

Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, обеспечиваются в соответствии с федеральным законодательством.

Глава 5. НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Статья 21. Государственный надзор и контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

1. Государственный надзор и контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда осуществляются федеральной инспекцией труда.

2. Государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях и на некоторых объектах промышленности наряду с федеральной инспекцией труда осуществляют соответствующие федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

3. Внутриведомственный государственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда в подведомственных организациях осуществляют федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти Краснодарского края, а также органы местного самоуправления в порядке и на условиях, определяемых федеральными законами и законами Краснодарского края.

Статья 22. Государственная экспертиза условий труда

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

1. Государственная экспертиза условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органом исполнительной власти Краснодарского края в области охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

(в ред. Закона Краснодарского края от 07.07.2009 N 1784-КЗ)

2. Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

1) качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

2) правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) соответствия проектов строительства, реконструкции, технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий государственным нормативным требованиям охраны труда;

4) фактических условий труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве.

3. Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации.

4. Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, имеют право:

1) в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, беспрепятственно при наличии удостоверения установленного образца посещать для осуществления экспертизы любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц);

2) запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления экспертизы документы и другие материалы;

3) проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости исследовательских (измерительных) лабораторий, аккредитованных в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации.

5. Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, обязаны:

1) составлять по результатам экспертизы заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и направлять указанные заключения в суд, органы исполнительной власти, работодателям, в объединения работодателей, работникам, в профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, органы Фонда социального страхования Российской Федерации;

2) обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях;

3) обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных для осуществления экспертизы, и конфиденциальность содержащихся в них сведений.

Статья 23. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

1. Профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений по охране труда. Территориальные объединения организаций профсоюзов вправе создавать в этих целях правовые и технические инспекции труда профессиональных союзов.

(п. 1 в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

2. Профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов в установленном порядке имеют право беспрепятственно проверять в организациях и у работодателей - индивидуальных предпринимателей, у которых работают члены данного профессионального союза, или профсоюзов, входящих в объединение, соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций, работодателями - индивидуальными предпринимателями предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

(п. 2 в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

3. Профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право:

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

а) осуществлять контроль за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда;

б) проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

в) принимать участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

г) получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организации, работодателей - индивидуальных предпринимателей о состоянии условий и охраны труда, а также обо всех несчастных случаях и профессиональных заболеваниях на производстве;

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

д) предъявлять требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

е) направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;

(п. "е" в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

ж) осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

(п. "ж" в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

з) принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов;

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

и) принимать участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов Краснодарского края, нормативных правовых актов органов местного самоуправления в Краснодарском крае, содержащих нормы трудового права;

(пп. "и" в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

к) обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

л) принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда, с изменением условий труда.

4. Профессиональные союзы, их инспекции труда при осуществлении указанных полномочий взаимодействуют с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

(п. 4 в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

Статья 24. Утратила силу. - Закон Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ.

Глава 6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ

И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Статья 25. Ответственность работодателей и должностных лиц за нарушение законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда

Работодатели и должностные лица, виновные в нарушении законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда, в невыполнении обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда, либо препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за охраной труда, а также общественного контроля за охраной труда, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

2. Исключен. - Закон Краснодарского края от 07.08.2000 N 311-КЗ.

Статья 26. Ответственность работников за нарушение требований законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда

За нарушение требований законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда работники организаций несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

Утратил силу. - Закон Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ.

Статья 27. Приостановление деятельности организаций или их структурных подразделений, а также ликвидация организации или прекращение деятельности ее структурного подразделения вследствие нарушения требований охраны труда

(в ред. Закона Краснодарского края от 06.04.2006 N 1011-КЗ)

В случаях, когда производственная деятельность организаций или их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда представляет опасность для жизни и здоровья работников и населения, эта деятельность может быть приостановлена по решению суда.

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

Решения о ликвидации указанных организаций или прекращении деятельности их структурных подразделений принимаются судом по требованию государственных инспекторов труда при наличии заключения органа государственной экспертизы условий труда.

(в ред. Закона Краснодарского края от 29.12.2007 N 1349-КЗ)

Статья 28. Вступление в силу настоящего закона

Настоящий закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации

Краснодарского края

Н.И.КОНДРАТЕНКО

Краснодар

3 июня 1998 года

N 133-КЗ