ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КАЧЕСТВО»

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ЧОУ ДПО «Качество»

_____И.В. Мясников

09 января 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ВЗРОСЛЫХ
ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕРАЗВИВАЮЩАЯ ПРОГРАММА
«ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»

г. Сочи
2025 год

Содержание

1	Общая характеристика образовательной программы	3
2	Требования к освоению программы	4
3	Учебный план и календарный график программы	6
4	Содержание программы	8
5	Условия реализации программы	16

1. Общая характеристика образовательной программы

Программа разработана в соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 9 ноября 2018г. № 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464«О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Программа рассчитана на работодателей (руководителей организации), руководителей филиалов организации, председателей (заместителей председателя) и членов комиссий по проверке знания требований охраны труда, работников, проводящих инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалистов по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, а также лиц, назначенных на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда.

Цель программы - получение обучающимися необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Задачи программы:

- изучение нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда;
- получение знаний об основах охраны труда, основах управления охраной труда в организации, по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Образовательная программа состоит из 5 разделов, рассчитана на 16 часов, в том числе 15 часов теоретических занятий, 1 час отводится на итоговую аттестацию.

Форма обучения – очная.

В учебно-тематическом плане раскрывается рекомендуемая последовательность изучения разделов и тем, указывается распределение учебных часов по темам.

Учет посещаемости занятий, успеваемости и пройденных тем ведется преподавателями в соответствующей учетной документации.

Освоение программы «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» завершается обязательной итоговой аттестацией в форме зачета. Зачет проводится в виде тестирования. Зачет проводится в виде проверки знаний требований охраны труда.

Проведение итоговой аттестации обучающихся осуществляется специально создаваемой комиссией, в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке. Комиссия назначается приказом директора ЧОУ ДПО «Качество».

Итоги аттестации оформляются протоколом (Приложение № 1).

Индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательной программы, а также хранение в архивах информации об этих результатах осуществляются ЧОУ ДПО «Качество» на бумажных и (или) электронных носителях.

Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда проводится не реже одного раза в 3 года

2. Требования к подготовке обучающихся по программе «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

В результате изучения программы «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» обучающийся **должен знать:**

- нормативную правовую базу в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения
- систему управления охраны труда в организации;
- законы и иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, распространяющиеся на деятельность организации;
- обязанности работников и работодателей в области охраны труда;
- порядок использования электронного документооборота в сфере трудовых отношений;
- правила организации безопасного рабочего места;
- порядок разработки правил и инструкции по охране труда;
- технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;
- пути доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников;
- полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда;
- механизмы взаимодействия с заинтересованными органами и организациями по вопросам условий и охраны труда;
- правила организации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению профессиональных рисков;
- порядок проведения государственной экспертизы условий труда
- порядок оформления и подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- порядок хранения и использования средств коллективной и индивидуальной защиты;
- порядок проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда, в том числе методику оценки условий труда и травмобезопасности;
- методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков работников;
- виды и размер (объем) компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления;
- методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду;
- виды несчастных случаев на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию; виды профессиональных заболеваний;
- порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В результате изучения программы «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» обучающийся **должен уметь:**

- организовывать системы управления охраной труда;
- разрабатывать инструкции по охране труда;
- организовывать и проводить обучение по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;
- выявлять опасные и вредные производственные факторы и соответствующие им риски, связанные с прошлыми, настоящими или планируемыми видами профессиональной деятельности;
- использовать средства коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с характером выполняемой профессиональной деятельности;
- проводить инструктаж подчиненных работников (персонала), инструктировать их по вопросам техники безопасности на рабочем месте с учетом специфики выполняемых работ;
- разъяснять подчиненным работникам (персоналу) содержание установленных требований охраны труда;
- контролировать навыки необходимые для достижения требуемого уровня для безопасности труда;
- вести документацию, установленного образца по охране труда, соблюдать сроки его заполнения и условия хранения;
- управлять внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда.

3. Учебный план дополнительной общеразвивающей программы «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

№ п/п	Наименование разделов, тем	Всего часов
Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации		
1.1.	Основные понятия охраны труда	0,5
1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда	1
1.3.	Обеспечение прав работников на охрану труда	1
1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	1
1.5.	Социальное партнерство в сфере труда	0,5
Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья		
2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	1

2.2.	Лидерство в области охраны труда	0,5
2.3.	Мотивация работников на безопасный труд	0,5
Раздел 3. Система управления охраной труда в организации		
3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	1
3.2.	Специальная оценка условий труда	1
3.3.	Оценка и управление профессиональными рисками	0,5
3.4.	Подготовка работников по охране труда	0,5
3.5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,5
3.6.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,5
3.7.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5
3.8.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,5
3.9.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,5
3.10.	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	0,5
Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний		
4.1.	Порядок расследования несчастных случаев	1
4.2.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	0,5
4.3.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	0,5
Раздел 5. Организация оказания первой помощи		
5.1.	Организация оказания первой помощи	1
	Зачет	**1**
	Итого	**16**

4. Содержание общеразвивающей программы «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Понятие «охрана труда».

Стандарты безопасности труда. Требования охраны труда. Система управления охраной труда.

Условия труда. Безопасные условия труда. Опасные условия труда.

Рабочее место. Специальная оценка условий труда. Средства индивидуальной и коллективной защиты работников.

Профессиональный риск. Управление профессиональными рисками.

Производственная деятельность. Опасные условия труда. Вредный производственный фактор. Опасный производственный фактор.

Государственная экспертиза условий труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий, осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда, гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда, социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Оценка эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

Взаимосвязь обеспечения экономической, технологической, экологической, эргономической безопасности и охраны труда.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих норы трудового права.

Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации.

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, Минтруда России, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, федеральных органов исполнительной

власти, Ростехнадзора (Госгортехнадзора) России и Госатомнадзора России, Госстандарта России, Госстроя России и Минздрава России: сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра. Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации.

Трудовой кодекс Российской Федерации: основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантия права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.

Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной радиационной и пожарной безопасности.

Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Национальные и государственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), НПБ (нормы пожарной безопасности), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие документы.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Права работника в области охраны труда. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Право работника на получение информации об условиях и охране труда.

Запрет на работу в опасных условиях труда.

Трудовые обязанности работников по охране труда.

Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Правовые основы государственного управления охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих:

управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Федеральная инспекция труда. Ростехнадзор, Роспотребнадзор и другие специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Фонд социального страхования Российской Федерации.

Организация общественного контроля.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда». Подача заявления о проведении государственной экспертизы условий труда. Процедуры государственной экспертизы условий труда и сроки ее проведения. Рассмотрение оснований для государственной экспертизы условий труда. Проведение государственной экспертизы условий труда в отношении указанного заявителем объекта государственной экспертизы условий труда. Проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров). Оформление результатов государственной экспертизы условий труда.

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

Требования к оформлению декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов: порядок выбора уполномоченных по охране труда; основные задачи уполномоченных по охране труда; права уполномоченных по охране труда; порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации.

Планирование работ по охране труда. Коллективный договор. Соглашение по охране труда.

Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Основные обязанности работодателя в сфере обеспечения охраны труда работников. Обеспечение безопасности производственной среды, производственных процессов и оборудования. Обеспечение безопасности трудовых процессов. Меры по социальной защите пострадавших на производстве. Меры по защите экономических интересов работодателя от производственных и профессиональных рисков.

Особенности создания организационно-управленческой структуры по выполнению нормативных требований охраны труда и безопасности производства. Основные направления организации работ по охране труда. Распределение функциональных обязанностей работодателя по выполнению нормативных требований охраны труда и обеспечению безопасных условий труда среди работников - руководителей и специалистов. Организация службы охраны труда. Организация комитета (комиссии) по охране труда и института представителей работников.

Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда

Анализ влияния человеческого и организационных факторов на охрану труда.

Повышение личной и командной вовлеченности в создание безопасных условий труда.

Применение лучших международных практик по внедрению принципов безопасной работы и предотвращению производственного травматизма.

Поддержка руководством организации политики обеспечения безопасности труда работников.

Приоритет безопасного ведения производственной деятельности без угрозы для жизни и здоровья работников над производственными показателями.

Способы обеспечения лидерства в области охраны труда.

Тема 2.3. Мотивация работников на безопасный труд

Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие «культура охраны труда». Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда.

Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого «административно-общественного» контроля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда.

Всемирный день охраны труда. Организация «Дня охраны труда».

Раздел 3. Система управления охраной труда в организации

Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Примерное положение о системе управления охраной труда. Общие положения. Разработка и внедрение СУОТ. Планирование. Обеспечение функционирования СУОТ. Функционирование. Оценка результатов деятельности. Улучшение функционирования СУОТ.

Примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ.

Примерный перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников.

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда». Основные задачи, функции и права комитета (комиссии) по охране труда. Порядок взаимодействия комитета (комиссии) по охране труда с органами исполнительной власти субъекта РФ. Задачи комитета (комиссии) по охране труда. Функции комитета (комиссии) по охране труда. Права комитета (комиссии) по охране труда. Порядок формирования и функционирования комитета (комиссии) по охране труда. Обеспечение деятельности комитета (комиссии) по охране труда.

Назначение документирования в сфере охраны труда. Основные виды документации: устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.); фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер); информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Понятие «электронный документооборот в сфере трудовых отношений». Единая цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». Информационная система работодателя. Порядок введения электронного документооборота и приема на работу к работодателю, использующему электронный документооборот.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

Тема 3.2. Специальная оценка условий труда

Цели, задачи и порядок проведения специальной оценки условий труда. Порядок проведения специальной оценки условий труда. Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форма отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по ее заполнению.

Классификация условий труда. Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий

труда.

Подведение итогов, анализ и планирование мероприятий. Использование результатов специальной оценки условий труда.

Тема 3.3. Оценка и управление профессиональными рисками

Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

Общие (основные) рекомендации по выбору метода оценки уровня профессиональных рисков.

Рекомендации к процедуре выбора метода оценки уровня профессиональных рисков.

Рекомендуемые методы оценки уровня профессиональных рисков: Методы оценки уровня профессиональных рисков, рекомендуемые для предприятий малого и микро-бизнеса, Наиболее распространенные методы оценки риска, Методы оценки рисков производственных процессов и технологических систем, Методы оценки рисков, связанных с безопасностью продукции, оборудования и производственных процессов.

Иные методы, применяемые для оценки профессиональных рисков.

Рекомендации по разработке и реализации мер управления профессиональными рисками.

Тема 3.4. Подготовка работников по охране труда

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем.

Утверждение правил (стандартов) и инструкций по охране труда для работников.

Требования к порядку разработки и содержанию инструкций по охране труда: общие требования охраны труда; требования охраны труда перед началом работы; требования охраны труда во время работы; требования охраны труда в аварийных ситуациях; требования охраны труда по окончании работы.

Организация и проведение стажировки на рабочем месте.

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда рабочих.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Тема 3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Обязанность работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 №290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты». Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Типы средств индивидуальной защиты. Классификация средств индивидуальной защиты (комплектующих изделий средств индивидуальной защиты) по назначению в зависимости от защитных свойств. Основные требования к средствам индивидуальной защиты и показателям их безопасности. Климатические регионы (пояса).

Порядок выдачи и применения СИЗ. Личные карточки учета СИЗ. Маркировка. Сроки годности СИЗ.

Порядок организации хранения СИЗ и ухода за ними. Специально оборудованные помещения.

Ответственность за выдачу СИЗ. Государственный надзор и контроль за соблюдением порядка обеспечения работников СИЗ.

Тема 3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Нормативно-правовая база компенсаций за работу во вредных условиях труда. Виды компенсаций и надбавок, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Порядок назначения льготной трудовой пенсии. Основания для бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов. Предоставление дополнительных отпусков за работу с вредными условиями труда. Расчет доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

Тема 3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Основные причины профессиональной заболеваемости.

Понятие о производственно-обусловленной заболеваемости.

Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения.

Основные превентивные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний.

Профессиональная пригодность и профотбор.

Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры.

Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием.

Тема 3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

ТК РФ Статья 216.3. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание.

Санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

Тема 3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени. Сокращенная продолжительность рабочего времени. Неполное рабочее время. Продолжительность ежедневной работы (смены). Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней. Работа в ночное время. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Режим рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Работа в режиме гибкого рабочего времени. Сменная работа. Суммированный учет рабочего времени. Разделение рабочего дня на части. Понятие времени отдыха. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Специальные перерывы для обогревания и отдыха. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Выходные дни. Нерабочие праздничные дни. Запрещение работы в выходные и нерабочие, праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие, праздничные дни.

Мероприятия по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников: обеспечение рационального использования рабочего времени; организация сменного режима работы, включая работу в ночное время; обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий; поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

Тема 3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021г. № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)».

Организационные мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица).

Технические мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица).

Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты.

Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия.

Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного и окончательного диагноза о

профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия, лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования, средства на осуществление обязательного социального страхования.

Страховые тарифы. Страховые взносы.

Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

ГОСТ Р 12.0.008-2009 СТБТ Системы управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит).

Принципы аудита. Внутренние аудиты системы управления охраной труда. Внешние аудиты системы управления охраной труда.

Цели программы аудита. Объем программы аудита. Ответственность за программу аудита, ресурсы и процедуры.

Управление программами аудита. Разработка программы аудита. Внедрение программы аудита. Мониторинг и анализ программы аудита.

Организация проведения аудита системы управления охраной труда. Определение целей, области и критериев аудита. Формирование аудиторской группы. Поведенческий аудит безопасности. Формирование выводов аудита.

Раздел 5. Организация оказания первой помощи

Тема 5.1. Организация оказания первой помощи

Организация оказания первой помощи в Российской Федерации. Нормативно-правовая база, определяющая права, обязанности и ответственность при оказании первой помощи.

Понятие «первая помощь». Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, перечень мероприятий по ее оказанию.

Современные наборы средств и устройств, использующиеся для оказания первой помощи (аптечка первой помощи (автомобильная), аптечка для оказания первой помощи работникам и др.). Основные компоненты, их назначение.

Общая последовательность действий на месте происшествия с наличием пострадавших. Соблюдение правил личной безопасности и обеспечение безопасных условий для оказания первой помощи (возможные факторы риска, их устранение). Простейшие меры профилактики инфекционных заболеваний, передающихся при непосредственном контакте с человеком, его кровью и другими биологическими

жидкостями.

Основные правила вызова скорой медицинской помощи и других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь.

5. Условия реализации программы

5.1. Требования к организации учебного процесса

Учебные группы создаются численностью до 30 человек.

Учет посещаемости занятий, успеваемости и пройденных тем ведется преподавателями в соответствующей учетной документации.

Продолжительность учебного часа теоретических и практических занятий – 1 академический час (45 минут). Допускается спаривание занятий, но не более двух академических часов.

5.2. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению:

Реализация программы дисциплины требует наличия:

1.Учебного кабинета, оборудованного:

- посадочными местами по количеству обучающихся;
- рабочим местом преподавателя;
- компьютером;
- интерактивной доской или мультимедийным комплексом;
- нормативными документами в области охраны труда.

5.3. Требования к кадровому обеспечению образовательного процесса

Преподаватели должные иметь высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, стаж работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, не менее одного года или опыт практической работы в области охраны труда не менее 5 лет в течение 10 лет, а также пройти проверку знания с периодичностью 1 раз в 3 года.

Преподаватели должны проходить повышение квалификации не реже 1 раза в 3года.